

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам проведенного внутреннего анализа**  
**коррупционных рисков РГП на ПХВ «Государственная авиакомпания**  
**«Беркут» УДП РК**

**30 сентября 2024 года.**

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная авиакомпания «Беркут» Управления делами Президента Республики Казахстан (далее – *Предприятие*) проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

***Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:***

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Государственная авиакомпания «Беркут» Управления делами Президента Республики Казахстан является организацией со 100% участием государства в его уставном капитале, создано на основании постановления Правительства Республики Казахстан от 18 мая 2000 года №745.

***Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:***

Исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции Предприятия (п.5). Приказ директора Предприятия от 18 сентября 2024 года № 05-05/183 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

***Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:***

С 18 сентября по 30 сентября 2024 года.

***Анализируемый период деятельности:***

Внутренним анализом охвачен период с сентября 2023 по сентябрь 2024 года.

***О предприятии***

[REDACTED]

Оснащенность: воздушные суда [REDACTED], среди них ВС легкого, среднего и тяжелого классов.

В соответствии с Уставом Предприятия учредителем является Правительство Республики Казахстан.

Согласно Уставу Предприятия права субъекта государственной собственности в отношении имущества Предприятия осуществляет Управление делами Президента Республики Казахстан.

[REDACTED]

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законодательством Республики Казахстан и Уставом.

*Внутренний анализ осуществлялся в Предприятии по следующим направлениям:*

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия;

*Анализ коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия:*

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства основными принципами проведения анализа коррупционных рисков являются законность, объективность, всесторонность и транспарентность. Рабочей группой проведен анализ коррупционных рисков всех структурных подразделений Предприятия.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан от 30 августа 1995 года, Гражданским кодексом Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года №268-ХІІІ, Законами Республики Казахстан от 15 июля 2010 года №339-ІV «Об использовании воздушного пространства и деятельности авиации», от 4 декабря 2015 года №434-V «О государственных закупках», О государственном имуществе, иными нормативными правовыми актами, касающиеся деятельности Предприятия, а также Уставом Предприятия и внутренними нормативными документами Предприятия (Правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.).

По результатам анализа вышеуказанных документов, регламентирующих деятельность Предприятия и его структурных подразделений дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

### **Анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.**

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период были проанализированы следующие направления деятельности:

#### **1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров**

По состоянию на сентябрь 2024 года штатная численность Предприятия составляет [REDACTED] единиц, фактическая численность – [REDACTED] ед., вакансий – [REDACTED] ед.

Персонал	Штат	Факт	Вакансии
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

За период с сентября 2023 года по сентябрь 2024 года	
Принято	Уволено
[REDACTED]	[REDACTED]

**Справочно:** За сентябрь 2023-сентябрь 2024 года наложены дисциплинарные взыскания на работников, в том числе:

выговор – [REDACTED];

замечание – [REDACTED]

Досрочно дисциплинарные взыскания сняты с [REDACTED] работников.

По состоянию на текущий период Предприятие укомплектовано кадрами на [REDACTED]%. Большое количество вакансий в организации может создавать коррупционные риски.

За указанный период коррупционных правонарушений – не выявлено;

Дисциплинарных проступков, дискредитирующих Предприятие – не выявлено.

Вновь принятые на работу сотрудники подписывают письменное обязательство о неразглашении коммерческой, служебной и иной охраняемой законодательством тайны согласно внутреннего документа, о порядке предоставления, обмена и хранения информации и документов, составляющих коммерческую тайну в Предприятии.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по

правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Согласно базе данных Единой кадровой службы УДП РК никто из работников Предприятия не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством, в ходе внутреннего анализа не выявлено.

В ходе исследования Положения об отделе по управлению персоналом и делопроизводству, должностных инструкций работников и других ВНД, касающихся деятельности отдела, установлено **отсутствие ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.**

## ***2. Урегулирование конфликта интересов***

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (*родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками*) или супругом (*супругой*) не выявлено.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Предприятия не поступали.

## ***3. Государственные закупки***

Государственные закупки проводятся согласно нормам Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648. Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде и на бумажном носителе (ДСП). Электронный формат заключения договоров позволяет формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам. Внедрение электронных договоров, и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, исключают коррупционные риски.

К сведению, направлено в суд 4 исковых заявлений, из них: 4 удовлетворено в полном объеме.

При мониторинге договоров установлено, что **не во всех договорах имеется антикоррупционная оговорка.**

## ***4. Реализация контрольных функций***

В Предприятии контрольные функции в сфере безопасности полетов и технического обслуживания осуществляется структурным подразделением – Отдел контроля качества, который руководствуется нормативными правовыми актами, утвержденными уполномоченной организацией в сфере гражданской авиации.

### **5. Организация работы по противодействию коррупции**

Комплаенс офицером совместно с отделом по подготовки персонала и делопроизводству Предприятия в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», этикой Предприятия совместно с руководителями структурных подразделений проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Предприятия и повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства.

#### ***Система менеджмента борьбы со взяточничеством в Предприятии***

В ходе анализа коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия изучена документированная информация по вопросам борьбы со взяточничеством в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 37001:2016 - Система менеджмента борьбы со взяточничеством (далее - СМБВ).

Документированная информация по СМБВ была разработана и внедрена в Предприятии в июне текущего года.

Предприятием разработаны следующие документы:

- План мероприятий по противодействию коррупции;
- Инструкция по противодействию коррупции;
- Политика в области противодействия коррупции;
- Политика по урегулированию конфликта интересов;
- Антикоррупционные ограничения;
- Положение об информировании о подозрениях;
- Положение об антикоррупционной комплаенс службе.

### **6. Результаты ранее проведенных проверок за указанный период:**

[Redacted content]

#### ***Оказания государственных услуг.***

Предприятие не оказывает государственные услуги.

#### ***Реализации разрешительных функций.***

В Предприятии отсутствуют разрешительные функции.

#### **Заключительная часть.**

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия **РЕШЕНО:**

1. Проводить постоянный анализ принимаемых внутренних нормативных документов на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации.

2. Проводить анализ коррупционных рисков ежегодно до 31 декабря текущего периода.

3. Внести в должностные инструкции работников и положения структурных подразделений ответственность за соблюдение и нарушение закона «О противодействии коррупции».

4. При заключении договоров вне зависимости от типа и формы включить антикоррупционную оговорку.

5. Составить план мероприятий по устранению выявленных коррупционных рисков.

Комплаенс офицер



Алишерұлы С.

**Согласовано:**

[Redacted signature area with multiple blacked-out lines and blue ink marks]